

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
протокол № 2 от 07.05.2018

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МАОУ «Гимназия № 8»  
№ 1076/У от 08.05.2018 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О правах, обязанностях и ответственности работников МАОУ «Гимназия № 8»**

2018 год

1934

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в МАОУ «Гимназия № 8» (далее – Гимназия).

1. 2. Права, обязанности и ответственность работников Гимназии, занимающих должности, указанных в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом Гимназии, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями трудовыми договорами.

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее: «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Гимназии и регулирующее его внутреннюю деятельность; «обучающийся» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу; «участники образовательных отношений» – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и иные работники Гимназии.

1.5. С целью ознакомления работников Гимназии с настоящим Положением Гимназия размещает его на информационном стенде в Гимназии и (или) на официальном сайте Гимназии в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Гимназии (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в Гимназии вспомогательные функции.

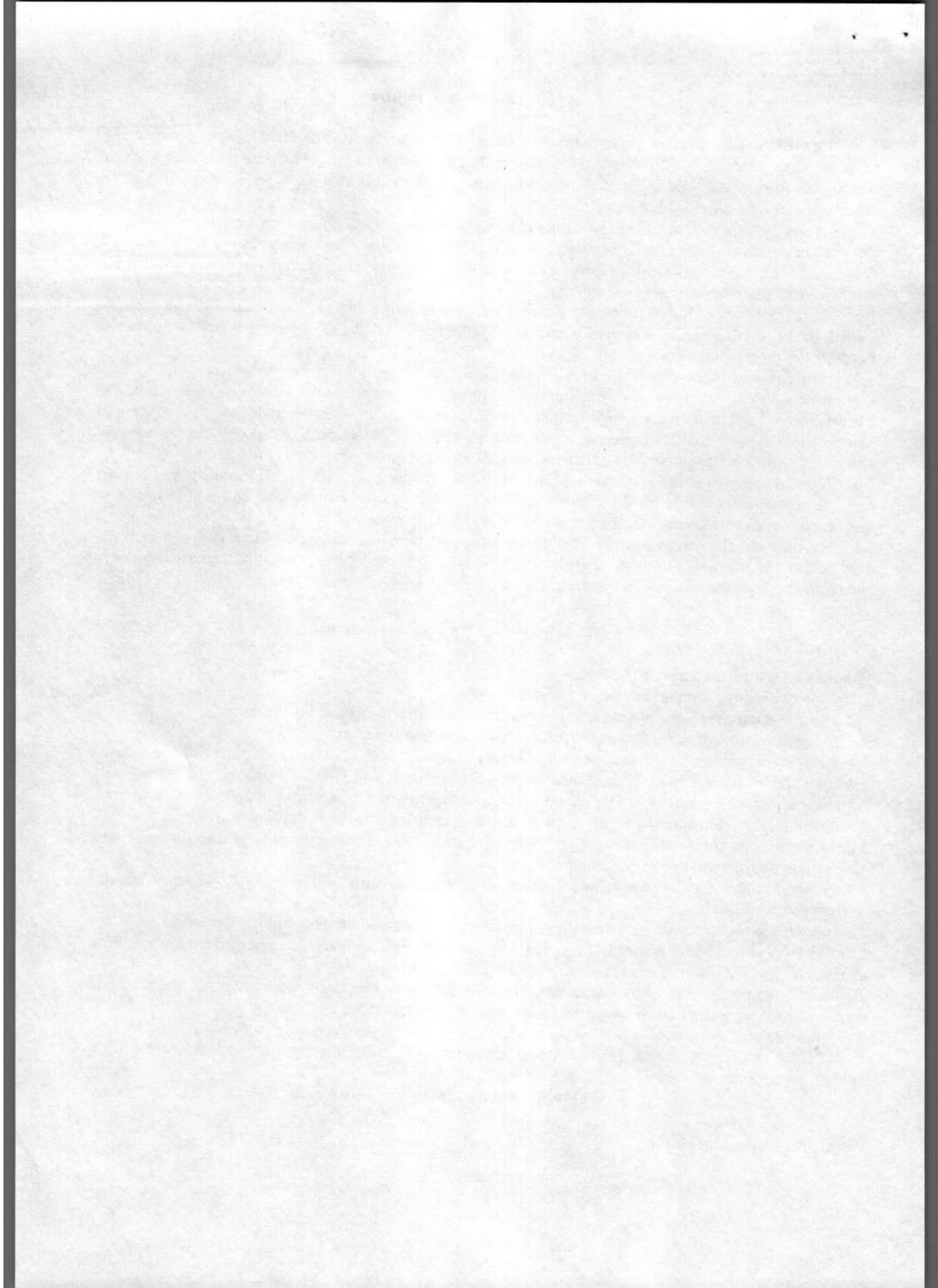
## 2. Права работников Гимназии.

**Работник Гимназии имеет право на:**

- 2.1. защиту профессиональной чести и достоинства;
- 2.2. участие в управлении Гимназией в порядке, определенном уставом Гимназии;
- 2.3. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 2.5. представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
- 2.6. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- 2.7. представление на рассмотрение руководителю Гимназии предложения по улучшению деятельности Гимназии;
- 2.8. ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
- 2.9. конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 2.10. создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
- 2.11. участие в забастовках.
- 2.12. Работники имеют право требовать от администрации Гимназии строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

## 3. Обязанности работников Гимназии

**Работник Гимназии обязан:**



- 3.1 стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- 3.2 проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана Гимназии;
- 3.3 уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;
- 3.4 проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- 3.5 принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими Гимназию;
- 3.6 соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательной организации как носителя культуры и нравственности.

В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

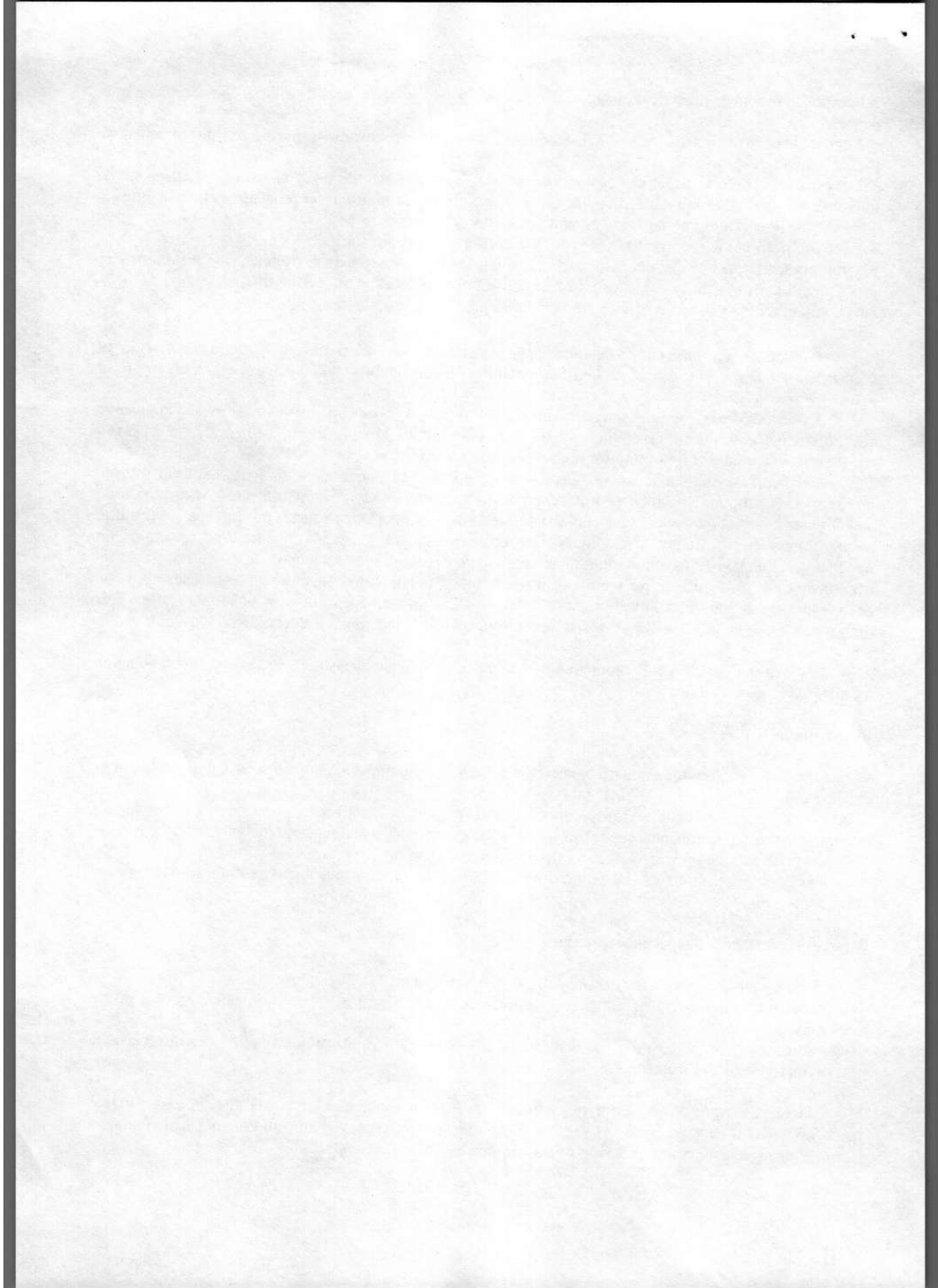
#### **Работник не вправе:**

- поступать профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

#### **Работник должен воздерживаться от:**

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;
- обсуждения с участниками образовательных отношений обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Гимназией.

Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.



Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Гимназии, может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

#### **4. Ответственность работников Учреждения**

4.1. Работники Учреждения несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения

4.2 За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

4.3 Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава Гимназии;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) устава Гимназии может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов обучающихся.

